

**Публичный отчёт**  
**первичной профсоюзной организации**  
**ГБОУ Школа № 1948 за 2024 год**

Забота профсоюза – это люди,  
Здоровье, счастье, их дела.  
Пусть Профсоюз наш вечным будет.  
Во славу мира и труда!

Одной из главных задач профсоюзного комитета ППО ГБОУ Школа № 1948 является укрепление профсоюзной организаций, привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организации мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичной профсоюзной организаций и профсоюзного комитета. Вся деятельность первичной профсоюзной организации регламентируется нормативно – правовыми актами. Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Устав профсоюза работников образования и науки;
- Коллективный договор образовательного учреждения;
- Трудовой кодекс РФ;

**1. Структура и краткая характеристика**  
**ППО ГБОУ Школа № 1948**

По состоянию на 1 января 2025 года в структуру первичной профсоюзной организации входят 5 профгрупп.

За отчётный период профсоюзная организация комплекса насчитывает 149 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составил 60, 0%.

№ п/п	Структурное подразделение	Кол-во сотрудников	Кол-во членов профсоюза	%
1.	Учебный корпус № 1	52	42	81%
2.	Учебный корпус № 2	34	19	56%
3.	Учебный корпус № 3	89	52	58%
4.	Учебный корпус № 4-5	32	15	47%
5.	Учебный корпус № 6-7	41	21	51%
	Всего:	248	149	60,0%

Деятельность первичной профсоюзной организации направлена на реализацию таких задач как:

- Обеспечение коллективной защиты прав и законных интересов членов профсоюза;
- Выстраивание работы на принципах диалога, социального партнерства;
- Контроль за соблюдением трудового законодательства и охране труда;
- Обеспечение благоприятных условий труда и отдыха членов профсоюза;
- Информационная деятельность.

## **2. Организационная работа**

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнёрство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников;

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников;

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.;

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписания);

5. Создание благоприятного психологического климата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства;

6. Культурно-массовая работа;

7. Информационная деятельность;

8. Мотивация профсоюзного членства.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 7 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе территориальной профсоюзной организации. 1 член профсоюза является внештатным правовым инспектором труда. Председатель ППО и председатель совета молодых педагогов прошли обучение на «Правде».

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, внесение предложений в новый коллективный договор, социально-экономические вопросы, информационная

работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Наш профсоюзный комитет работает в тесном контакте с администрацией школы, так как достичь хороших результатов можно лишь при тесном взаимодействии и взаимопонимании руководства школы и профсоюзной организации. Представители профсоюзной организации входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке Положения о распределении стимулирующих выплат, участвует в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи. Роль социального партнёрства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон, особенно актуальна в современных условиях. Профсоюзный комитет функционирует в единстве с администрацией образовательной организации. Сторонами достигнуто взаимопонимание по вопросам защиты социально-трудовых прав работников

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- профсоюзная страничка на сайте школы;
- информационный стенд профкома.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

**Профсоюзные уроки.** В рамках ежегодного октябрьского месячника были проведены профсоюзные уроки для обучающихся 9-11 классов. В 2024

году профсоюзные уроки были проведены во всех старших классах. Среди особенностей проведения профсоюзных уроков в 2024 году можно выделить многообразные современные формы и методы работы. Уровень подготовки к профсоюзным урокам заметно повысился. Председателем совета молодых педагогов был проведен открытый профсоюзный урок на тему «Российские профсоюзы. История и современность».

**Участие в социальных программах:** Проффитнес, Дети профсоюза, Фонд социальной и благотворительной помощи, Новогодняя кампания, Театральная афиша.

Всем членам профсоюза была предоставлена возможность участия в программе «Семейный доктор».

**Профсоюзная цифровизация.** В ППО ведется электронный учет членов профсоюза в автоматизированной информационной системе «Единый реестр общероссийского профсоюза образования». Единая учетная система способствует выстраиванию единой информационной профсоюзной системы для учета членов профсоюза.

#### **Профсоюзные конкурсы.**

«Профсоюзный серпантин». В канун Нового 2025 года наши члены профсоюза приняли участие в новогодней викторине «Профсоюзный серпантин». Также к Новому году для коллектива нашей школы при поддержке администрации была проведена «Творческая предновогодняя встреча».

В 2024 году прошёл 16-ый ежегодный фестиваль-конкурс "Радуга". Конкурс проводится для членов Профсоюза в целях повышения престижа педагога, развития самодеятельного, художественного и декоративно-прикладного творчества работников учреждений образования ЮЗАО и ТиНАО. Наша ППО приняла участие в традиционном ежегодном фестивале-конкурсе «Радуга» в номинации «Художественная самодеятельность». Команда «Гармония», которую представляли члены профсоюза 7 учебного корпуса с темой «Семья и профсоюз едины» заняла почетное III место.

Наши члены профсоюза, воспитатели 7 учебного корпуса приняли участие в городском творческом конкурсе «Не только у доски» и вышли в финал.

### **Спортивно-массовые мероприятия.**

В сентябре 2024 г стартовал осенний этап профсоюзного онлайн-чемпионата «Профсоюзная спартакиада «Жить. Учить. Бежать», в котором приняли участие наши молодые педагоги.

Молодые педагоги приняли участие в турнире окружных советов МФП по шахматам.

**Оздоровление и отдых.** Члены профсоюза и их дети ежегодно выезжают на отдых и лечение в оздоровительные учреждения. Члены профсоюза получают информацию о санаториях, пансионатах и детских лагерях по каналу коммуникации WhatsApp.

Члены профсоюзной организации имеют возможность посещать концерты и театры.

В октябре в честь профессионального праздника-Дня дошкольного работника и Дня учителя – наши члены профсоюза посмотрели оперетту «Мистер Икс». Этот чудесный вечер стал настоящим праздником искусства.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

### **Массовые акции.**

В преддверии праздника Весны и Труда, мы приняли участие в «Первомайской акции в рамках «Поддержим наших».

Наша ППО активно включилась в акцию «Весна, Первомай и семья!» и записала поздравительный ролик.

7 октября была запущена интернет-акция «За достойный труд» в социальных сетях, в которой наша ППО приняла активное участие. Под поздравительным постом коллеги публиковали свои поздравления, а также фото и видео со своих мероприятий. 26 сентября в культурном центре «Меридиан» члены

профсоюза снова приняли участие во флешмобе, посвящённом Дню действий «За достойный труд!» в рамках праздничного спектакля в преддверии Дня работников дошкольного образования и Дня учителя.

### **3. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

На всех работников имеются должностные инструкции. Инструкции утверждаются директором школы и учитывается мнение профкома. По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором.

### **4. Охрана труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ГБОУ Школа №1948, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация решают вопросы охраны труда и техники безопасности совместными усилиями.

Все уполномоченные по охране труда закончили курсы по программе «Основы охраны труда», проводимые «Учебно-исследовательским центром Московской Федерации Профсоюзов». Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, имеются стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

## **6. Работа с молодежью**

Перед Профсоюзным комитетом стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив, комитет проводит большую работу по вовлечению молодёжи в активную профсоюзную деятельность, способствует раскрытию талантов и лидерских качеств. 41 молодых сотрудника являются членами профсоюза. Молодые педагоги – это будущее нашего коллектива.

В феврале 2019 года в нашем комплексе был официально организован Совет Молодых педагогов.

Советом молодых педагогов был проведен «Поэтический вечер», шахматный турнир, турнир по настольной игре «Монополия». Совет молодых педагогов провел заседание на тему «Профсоюз – как старт профессионального роста молодого педагога».

В мае 2024 г прошел увлекательный квиз "Тропа в прошлое", посвящённый Дню Победы в Великой Отечественной войне. В нем приняли участие 10 команд профсоюзных организаций. Участники квиза отвечали на вопросы, связанные с событиями, культурой и техникой времен Великой Отечественной войны. Первое место заняла команда «Майский снег», в составе которой был представитель нашей ППО, председатель совета молодых педагогов.

Ко Дню Победы наши молодые педагоги, члены ППО, возложили цветы к памятнику «Героям Перекопа».

## **7. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

## **8. Задачи профсоюзной организации на 2025 год**

- продолжить работу по привлечению работников в профсоюзную организацию школы;
- работу по социальному партнерству;
- стремиться, чтобы коллектив нашей школы объединяла не только профессиональная деятельность, но и досуг, что бы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать любые проблемы, уважительно относился к мнению всех членов профсоюза. Сегодня люди нуждаются в сильном Профсоюзе, готовым защищать их интересы на деле, бороться за достойную заработную плату. А это возможно только при умении договариваться, слушать и слышать друг друга, уважительно относиться к мнению коллег.